

# 국립암센터 정규직 기술직 채용공고

국립암센터에서는 국가직무능력표준(NCS)에 기반한 능력 중심 채용으로 우수한 인재를 모집하고 있으며, 공정하고 투명한 채용을 위해 모든 전형은 블라인드 방식으로 진행됩니다.

## 1. 채용분야별 채용인원

| 직렬  | 채용분야          | 직급 | 인원 | 직무 내용  |
|-----|---------------|----|----|--|
| 기술직 | 정보보호팀<br>전산직  | 6급 | 1명 | <ul style="list-style-type: none"> <li>정보보안 업무수행 (보건복지 사이버관제센터 운영 및 보안장비 운영)</li> <li>내·외부 정보보호 외부감사 및 진단 대응 담당</li> <li>조직 보안체계의 관리적, 물리적, 기술적 보호 체계 운영</li> <li>정보보호 관련 사업 운영 및 보안성 검토</li> <li>개인정보보호 관련 업무수행</li> </ul>  |
|     | 데이터운영팀<br>전산직 | 6급 | 1명 | <ul style="list-style-type: none"> <li>데이터센터 정보보안 및 개인정보보호 업무</li> <li>의료 빅데이터 구축 및 운영 업무</li> <li>국가 암 데이터 플랫폼 구축 및 운영 업무</li> <li>ICT 구축 및 정보화 지원업무</li> <li>데이터센터 소프트웨어 개발 및 적용 업무</li> <li>데이터센터 운영 및 유지관리업무</li> <li>데이터센터 인프라 운영 및 유지관리 업무</li> <li>데이터베이스 운용 및 데이터 거버넌스 구축</li> <li>위험관리 기반 정보보호 체계 관리 및 정보자산 운용</li> </ul> |
|     | 시설관리팀<br>기술직  | 5급 | 1명 | <ul style="list-style-type: none"> <li>시설물 전반에 대한 유지관리(운전, 점검, 진단, 보수 등)을 통해 최상의 성능 및 효율 유지, 안전사고 예방을 위한 업무 수행</li> <li>기계설비(냉난방, 자동제어, 의료가스, 도시가스, 위생, 급배기 등) 유지, 보수, 보존, 수리</li> <li>기계설비공사 설계 검토, 공사발주, 감독, 하자관리</li> <li>고압가스 안전관리법에 따른 냉동제조 설비 관리</li> <li>기계설비법에 따른 기계설비 유지관리 및 성능점검 업무 수행</li> </ul>                        |

※ 세부 직무내용은 직무기술서 참조

## 2. 지원자격

| 구분   | 지원자격  |
|------|---|
| 공통자격 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 병역을 마쳤거나 면제된 자</li> <li>- 국립암센터 인사규정에 따른 정년(만 60세)에 도달하지 않은 자</li> <li>- 국립암센터 인사규정에 따른 임용 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>- 최종합격자 발표 이후 임용예정일부터 근무 가능한 자</li> <li>- 암발생 및 사망률을 감소시키고 암 환자들의 삶의 질을 높이고자하는 국립암센터 설립목적 수행에 적극 동참하고자 하는 자</li> </ul> |

| 구분    | 지원자격 |            |   |
|-------|------|------------|---|
| 분야별자격 | 직렬   | 채용분야       | 지원자격  |
|       | 기술직  | 정보보호팀 전산직  | <필수><br>• 정보통신, 정보기술, 정보보호 및 개인정보보호 관련 학과 졸업자<br><br><우대><br>• 정보통신 및 정보기술, 정보보호 및 개인정보보호 관련 자격증 소지자 (정보처리기사, 정보보안기사, CISA, CISSP, CPPG, PIA 등)<br>• ISO27001/27701, ISMS-P 등 정보보호 관련 인증심사원 자격보유자 |
|       |      | 데이터운영팀 전산직 | <필수><br>• 정보전산 관련학과 또는 데이터사이언스 관련학과 졸업자<br><br>• 정보처리기사/정보보안기사/정보통신기사/데이터분석전문가 중 1개 이상 자격증 소지자로서, 관련분야 2년 이상 경력자  |
|       |      | 시설관리팀 기술직  | <필수><br>• 기계분야 관련학과 졸업자<br><br>• 관련분야 5년이상 경력 및 공조냉동기계기사 자격증 소지자로, 고압가스 안전관리법에 따른 냉동제조시설 안전관리자 선임이 가능한자   |

### 3. 급여

| 직렬  | 분야                       | 임용직급 | 연봉         | 비고                      |
|-----|--------------------------|------|------------|-------------------------|
| 기술직 | 정보보호팀 전산직,<br>데이터운영팀 전산직 | 6급   | 약 36,614천원 | 대졸(학사), 군미필자,<br>무경력자기준 |
|     | 시설관리팀 기술직                | 5급   | 약 41,991천원 | 대졸(학사), 군미필자,<br>무경력자기준 |

※ 개인별 실제 월 급여는 내부지침에 의거 경력 산정 결과에 따라 조정될 수 있음

※ 연장 및 야간 근로수당은 실적에 따라 별도로 지급함

※ 복리후생(세부내용은 채용사이트 > 인사제도 > 복리후생 페이지 참조)

- 복지 포인트 지급 (1P : 1천원)
  - 개인별 연간 1,000P
  - 장기근속자(5년이상) 10P/년 (최대 300P)
  - 가족 : 배우자 100P, 부모 50P/인, 자녀 : 첫째 50P, 둘째 100P, 셋째 이상 200P
- 출산 장려 복지포인트 지급 : 첫째 및 둘째 자녀 1,010P, 셋째 이상 3,030P
- 육아휴직(만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하) 자녀당 최대 3년까지 사용 가능
- 진료비 감면 혜택 제공
- 휴양시설(콘도 등) 운영
- 직장어린이집 운영
- 과학기술인공제회 적립형공제급여사업

#### 4. 전형절차

| 단계       | 세부기준   | 합격기준                 | 합격자수             |      |      |         |       |      |      |     |     |     |
|----------|--|----------------------|------------------|------|------|---------|-------|------|------|-----|-----|-----|
| 서류전형     | - 입사지원서 내용을 바탕으로 심사  | 평가점수 평균 60점 이상 고득점 순 | 채용 예정인원의 10배수 이내 |      |      |         |       |      |      |     |     |     |
|          | <table border="1"> <tr> <th>평가항목</th> <th>교육사항</th> <th>경력 및 경험</th> <th>자기소개서</th> </tr> <tr> <td>배점</td> <td>25점</td> <td>25점</td> <td>50점</td> </tr> </table>   |                      |                  | 평가항목 | 교육사항 | 경력 및 경험 | 자기소개서 | 배점   | 25점  | 25점 | 50점 |     |
| 평가항목     | 교육사항   | 경력 및 경험              | 자기소개서            |      |      |         |       |      |      |     |     |     |
| 배점       | 25점  | 25점                  | 50점              |      |      |         |       |      |      |     |     |     |
| 조직적합성 검사 | - 이전 전형 합격자에 한해 조직적합성 검사 실시<br>* 온라인 검사로 진행<br>※ 면접전형 참고자료로 활용   | -                    | 응시자 전원           |      |      |         |       |      |      |     |     |     |
| 실무 면접전형  | - 인성, 조직적합성 등을 종합평가  | 평가점수 평균 60점 이상 고득점 순 | 채용 예정인원의 5배수 이내  |      |      |         |       |      |      |     |     |     |
|          | <table border="1"> <tr> <th>평가항목</th> <th>의사소통</th> <th>문제해결</th> <th>자기개발</th> <th>대인관계</th> <th>직업윤리</th> </tr> <tr> <td>배점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> </tr> </table> |                      |                  | 평가항목 | 의사소통 | 문제해결    | 자기개발  | 대인관계 | 직업윤리 | 배점  | 20점 | 20점 |
| 평가항목     | 의사소통   | 문제해결                 | 자기개발             | 대인관계 | 직업윤리 |         |       |      |      |     |     |     |
| 배점       | 20점  | 20점                  | 20점              | 20점  | 20점  |         |       |      |      |     |     |     |
| 관리자 면접전형 | - 인성, 조직적합성 등을 종합평가  | 평가점수 평균 60점 이상 고득점 순 | 채용 예정인원의 1배수 이내  |      |      |         |       |      |      |     |     |     |
|          | <table border="1"> <tr> <th>평가항목</th> <th>의사소통</th> <th>문제해결</th> <th>자기개발</th> <th>대인관계</th> <th>직업윤리</th> </tr> <tr> <td>배점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> <td>20점</td> </tr> </table> |                      |                  | 평가항목 | 의사소통 | 문제해결    | 자기개발  | 대인관계 | 직업윤리 | 배점  | 20점 | 20점 |
| 평가항목     | 의사소통   | 문제해결                 | 자기개발             | 대인관계 | 직업윤리 |         |       |      |      |     |     |     |
| 배점       | 20점  | 20점                  | 20점              | 20점  | 20점  |         |       |      |      |     |     |     |

#### 5. 지원서 접수 : 2025.02.11(화) ~ 02.26.(수) 17:00

- 국립암센터 채용 홈페이지(<http://ncc.recruiter.co.kr>)에서 온라인 접수
- 자기소개서 작성 등을 위하여 채용 홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하 등으로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서를 이용하여 작성한 후 웹화면에 복사 및 입력하는 것을 권장
- 접수마감일에는 다수의 동시접속 등으로 인하여 접수가 불가능 할 수 있으므로, 충분한 시간적 여유를 두고 지원서 작성 및 최종 제출을 완료하여야 함
- 지원서 최종 제출 이후에는 입사 지원한 내용의 수정이 불가능하므로, 반드시 최종 제출 전 확인하여야 함

#### 6. 우대사항

##### 1) 취업지원대상자(보훈대상자) 및 장애인

|                    |  |
|--------------------|--|
| 취업지원대상자<br>(보훈대상자) | 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 등 관계법령에 의거 취업지원대상자별 적용비율(5~10%)을 각 전형단계별 가산 |
| 장애인                | 『장애인복지법』에서 정하고 있는 장애인에 대하여 각 전형단계별 가산                                |

※ 우대사항이 중복하여 해당될 경우 그 중 유리한 1개만 가점 부여

※ 취업지원대상자(보훈)대상자는 관련 법률에 따라 4인 미만 모집분야에는 가점 미부여

## 2) 국립암센터 청년인턴 수료자

| 3개월 이상 5개월 미만 | 5개월 이상 근무 |
|---------------|-----------|
| 서류전형          | 서류전형      |
| 1점            | 3점        |

## 7. 전형일정

| 내역                      | 추진 일정                    | 비고                           |
|-------------------------|--------------------------|------------------------------|
| 원서접수                    | 2024.02.11. ~ 02.26. 17시 | 온라인 접수                       |
| 서류심사<br>조직적합성 검사        | 02. 27. ~ 03. 14.        | 이메일 통보<br>온라인 개별 응시          |
| 실무자 면접심사                | 03. 17. ~ 03. 24.        | 1일 / 장소 : 국립암센터<br>(경기도 고양시) |
| 관리자 면접심사                | 03. 25. ~ 03. 31.        |                              |
| 합격자 발표 및<br>서류제출·경력조회 등 | 2025. 4월 중               |                              |
| 임용                      | 2025. 4월 중               |                              |

※ 상기 일정은 기관의 사정에 따라 변경될 수 있음

## 8. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서(자기소개서 포함)에 지원자의 인적사항(나이, 성별, 가족관계, 학교명, 생년월일, 출신지역, 혼인여부, 신체적 조건 등)을 직·간접적으로 드러내지 않아야 함
  - ※ 의무 군복무에 관한 사항 기재 주의, 출신학교 명칭 기재 주의
- 지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 등은 서류, 면접전형 시 블라인드 처리되며 평가에 반영되지 않음

## 9. 제출서류 - 면접심사 합격자에 한해 제출

- 면허증 또는 자격증(전산자격증 등)(해당자에 한함)
- 취업보호대상자 증명서(해당자에 한함)
- 장애인 증명서(해당자에 한함)
- 학부 및 최종학교 졸업(예정)증명서
- 학부 및 최종학교 전학년 성적증명서
- 병적증명서 또는 주민등록표(초본)(해당자에 한함)
- 경력 또는 재직증명서(해당자에 한함)
- 공인어학성적표(해당자에 한함)

## 10. 기 타

- 이 공고에 명시되지 않은 사항은 국립암센터 인사규정 등에 의함
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수도 있음
- 최초 임용계약은 1년이며, 재계약 임용 심사를 통과하는 경우 임용 기간은 정년까지임
- 기관 업무상 필요에 따라 근무지 변경(전보)를 실시할 수 있음
- 각 전형 참석 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 중 1개)을 반드시 지참하여야 하며, 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급 신청 확인서' 지참
- 최종합격자 선발 시 최저 합격기준 이상인 자 중 평가점수 순위 순으로 채용예정인원의 2배수 범위 내에서 예비합격자를 선정하고, 임용 포기, 퇴직 등으로 인한 결원 발생 시 예비 순번에 따라 임용할 수 있음(최종합격자 발표일로부터 6개월까지) 단, 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수도 있음
- 전형단계별 최저합격기준 이상 득점 시 예비합격순번을 부여하되, 이는 채용비위 피해자 구제 시에만 활용됨
- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원서 작성 내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 입사지원이 제한됨

### ※ 채용서류 반환에 관한 고지

- 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따른 것으로, 최종 합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
- 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 국립암센터의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 팩스(031-920-1969) 또는 이메일(tae0a@ncc.re.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편 요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.
- 국립암센터는 구직자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일로부터 14일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

## 11. 불합격자 이의신청

- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 14일간
- 신청방법 : 채용 결과 이의 신청서 작성 후 이메일(tae0a@ncc.re.kr)로 스캔본 송부(양식 첨부)
- 이의신청 처리대상
  - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
  - 이의신청 접수 시 "신청서 양식"의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 자필서명, 연락처 중 1개라도 누락 시 이의신청으로 유효하지 않음

※ 이의신청 처리 예외 사유

- 1) 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제, 평가관련자 개인정보, 지적재산권(필기시험업체) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 12. 문의처

- 국립암센터 채용홈페이지 채용문의 게시판 이용

2025. 02. 11.

국립암센터원장